

Под «серой» заработной платой подразумевается выплата, не учитываемая при налогообложении, - это заработная плата, выдаваемая в «конвертах» или промышленными или продовольственными товарами. Значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, как правило, большую её часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в конвертах.

«Серая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников.



Граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты больничных листов, социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и других видов пособий при увольнении, зарплату в случае первого же конфликта с работодателем и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, т. к. при начислении любых выплат учитывается только официальные данные, представленные работодателями.

Необходимо отметить, что при любом варианте «серых» трудовых отношений и, как следствие, выплаты зарплаты в «конверте» возникает следующая проблема: с одной стороны работнику платят, как правило, достаточно большую заработную плату, при этом с неё не уплачиваются налоги, различные взносы в фонды обязательного социального страхования, т. е. фактически у работника в «кармане» должно оставаться больше денег.



! Соккрытие сумм реально выплачиваемой заработной платы, занижение работодателями суммы страховых взносов, перечисляемых в Пенсионный фонд России, ведет к нарушению конституционных прав граждан на получение трудовых пенсий в полном объеме.



Однако работник, работая в условия «серой схемы» трудовых отношений, остается полностью не защищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель.



СЕРАЯ ЗАРПЛАТА?

у тебя КРАДУТ:

- отпуск
- больничный
- пенсию

*Чем грозят «серые»
трудовые отношения для
работника:*

*- не идет трудовой стаж, в том числе
льготный трудовой стаж, который
необходим для ряда категорий
работников для досрочного получения
трудовой пенсии по старости;*

*- работник не получает возмещение по
утрате здоровья от
производственного травматизма и
профессиональных заболеваний;*

*- работник лишается
гарантированного минимального
размера оплаты труда.*

Дополнительная информация,
консультирование при оформлении
трудовых отношений. Обращаться в
Управление труда и социальной защиты
населения администрации АМР СК

**Ждем Вас по адресу:
с. Арзгир, ул. Ленина, 2**

**Звоните:
тел. 8 (86560) 5-12-81**

**Электронная почта:
utsznaamr@mail.ru**



Неформальная занятость

***Скажи НЕТ!!! «серым»
трудовым отношениям***

**Управление труда и социальной защиты
населения администрации АМР СК**